



FUNDACION DESARROLLO SOCIAL Y TECNOLOGICO

Índice

Introducción.....	1
Antecedentes.....	1
Objetivo general.....	1
Presupuesto del proyecto.....	3
Conclusión.....	5
Bibliografía.....	5

Información sobre el solicitante y / o institución.

Datos de la Fundación

Denominación:	Fundación Desarrollo Social y Tecnológico
Dirección:	Av. Juan Carlos la Valle N-9461
Correo electrónico:	fundesotec@outlook.com o ubimp5716@gmail.com
Página web:	www.fundesotec.org
Teléfono:	59322072116

Datos del representante

Nombre:	Porfirio Ubiticio Jiménez Ríos
Correo electrónico:	ubimp5716@gmail.com
Teléfono:	0984533092



FUNDACION DESARROLLO SOCIAL Y TECNOLOGICO

Introducción

La fundación de Desarrollo Social y Tecnológico trabaja con los grupos vulnerables del país por lo que desarrolla proyectos de capacitación comunitaria y tecnológica, que se ejecuta en la población rural del barrio la Hospitalaria – Conocoto con profesionales multidisciplinarios que están comprometidos en su trabajo con el propósito de colaborar positivamente a fin de ayudar a los sectores más necesitados. Sus objetivos conocer los antecedentes de necesidades de capacitación, analizar la problemática que da lugar a la marginalidad del sitio, mejorar la calidad de vida de la población; como método se utilizara las fuentes filosóficas Edgar Morin y de José Sousa Da Silva y la metodología se aplicara mediante focus group y entrevistas a los líderes barriales, discusión ¿la comunidad no tiene índices de educación aceptable?, ¿la población está en la capacidad de asimilar los contenidos?, ¿existe tecnología disponible?. Conclusión esta capacitación permitirá obtener herramientas necesarias para mejorar su calidad de vida, la educación es el camino al éxito.

Antecedentes

El Barrio la Hospitalaria está ubicado en la parroquia Conocoto cantón Quito, con una población de 82.072 de reciente creación 42.381 mujeres y 39.691 hombres, el 50% se encuentra sin fuentes de trabajo, para quienes tienen trabajo lo hacen a las afueras del barrio, su principal ocupación es los quehaceres domésticos, y muy pocos emprenden un negocio por necesidad, o por ultimo muchos de los jóvenes con bajos recursos se dedican a la vagancia y vicios que llevan a perjudicar a la población, la educación que poseen es básica y limitada, la falta de capacitación y desconocimiento de iniciar nuevos emprendimientos, no generan mayor fuente de empleo más que trabajos temporales y esporádicos no bien pagados.

Objetivo general

Conocer la problemática social del Barrio de la Ciudadela la Hospitalaria para promover mejorar la calidad de vida mediante la capacitación comunitaria y elevar el autoestima de la ciudadanía.

Desarrollo de proyecto

El Barrio la Hospitalaria, trabaja con Asociación para el Progreso Comunitario “ASOPROCOM” y con la Fundación de Desarrollo Social y Tecnológico, en este caso con las mujeres, jóvenes, y adultos mayores del barrio, además cuenta con un equipo de trabajo multidisciplinario, con profesionales en cada área, para la investigación de campo y el estado del arte a fin de viabilizar el proyecto social, mediante la realización de focus group, entrevistas en el barrio objeto de estudio. Para organizar los talleres (lluvia de ideas), se requiere la participación ciudadana, la identificación de las causas y efectos de la marginalidad del género, la falta de educación de tercer y cuarto nivel, los valores, ética, honestidad, puntualidad y la limpieza que llevara a ser ciudadanas al bien ser, al bien hacer, la bien estar y al bien tener; la motivación para elevar la autoestima, las fuentes de información, trabajo en equipo, desconocimiento de las riquezas culturales del sector, re analizar (creencia ideológica, sumisión, basada en el conformismo, una actitud ante la vida misma y no el emprendedor mismo, la liberación del pensamiento y la cultura).



FUNDACION DESARROLLO SOCIAL Y TECNOLOGICO

Las multi-ocupaciones que desarrollan las amas de casa en su vida cotidiana la exponen a un sin número de enfermedades psíquicas y emocionales como el estrés que en niveles extremos genera varias complicaciones a su salud, como tensiones musculares, hipertensión y otras.

Los signos más inmediatos de estrés son la fatiga, la aparición de dificultades para conciliar el sueño y la irritabilidad.

En el caso de los jóvenes la falta de talleres de capacitación sobre un nuevo emprendimiento, crecimiento personal, desconocimiento en el área laboral, les conlleva a migrar por buscar fuentes de trabajo en otras ciudades, alejándose así de su familia.

El adulto mayor, muchas de sus veces hace de su vida un sedentarismo que puede provocar enfermedades cardíacas, entre otras, por la falta actividad física.

El centro de capacitación promueve el crecimiento y desarrollo integral de las personas, principalmente de la mujer y jóvenes de bajos ingresos, a través de diferentes programas, proyectos y actividades de capacitación, que facilita el desarrollo de competencias técnicas, mejora en las actitudes y desarrollo humano.

La capacitación se desarrollara en conjunto con la Asociación para el Progreso Comunitaria “ASOPROCOM” para buscar la solución de los problemas en base a sus necesidades prioritarias como son: difusión y conocimiento de elementos básicos sobre crecimiento empresarial, inglés, cursos de nivelación, manualidades (costura, belleza, reciclaje, pintura, gastronomía, bailo-terapia y aeróbicos). Cada taller se iniciara con una motivación dinámica a los asistentes. Con visión interdisciplinaria – multidisciplinaria y transdisciplinaria (Nicolescu B., 1996, p. 36).

El conocimiento de las riquezas culturales existentes se las puede aprovechar y las habilidades innatas de cada ciudadano no descubiertas por falta de imaginación, desinformación sobre sus derechos que le asiste las leyes, en salud, educación, seguridad alimentaria y el acceso a la tecnología así como también las obligaciones de cada uno, conociendo los derechos que establece la Constitución de la República del Ecuador (2008) artículo 283, Ley orgánica de economía popular y solidaria y del sector financiero popular y solidario, Plan Nacional de Desarrollo 2017-2022, toda una vida, mismos que garantizan y validan las practicas a difundir en el parroquia. Incentivar el trabajo en equipo para desarrollar las actitudes, aptitudes, valores y habilidades para mejorar el nivel de vida, en los procesos técnicos adecuados para la producción para generar mayores ingresos en su población

Con el trabajo constante y por el compromiso con el barrio los miembros de la fundación y la ASOPROCOM buscan la ayuda económica de ONG´s internacionales que tienen el mismo objetivo de filantropía para mitigar problemas sociales en países subdesarrollados con sectores en la extrema pobreza, por lo que podrá dar la capacitación y elevar el conocimiento, la autoestima y por ende mejorar el nivel de vida. Divulgando los beneficios que se obtienen de la capacitación comunitaria y la autonomía personal, a fin de que les permita obtener la libertad de pensamiento, producción, innovación, recreación, entre otros, siendo los resultados sustentables y sostenibles a mediano y largo plazo.



FUNDACION DESARROLLO SOCIAL Y TECNOLOGICO

La fundación tendrá un ascenso progresivo y constante a largo plazo, por el conocimiento, experiencia de su equipo de trabajo y la aplicación de nuevas fuentes de financiamiento en los gobiernos locales, autogestión, las ONG s internacionales y nacionales.

Presupuesto del proyecto

Ingresos propios \$ 29.056.00

Rubro	Aporte solicitado (100%)	Contraparte	Total del proyecto
Remuneración personal		16.896,00	16.896,00
Materiales de oficina		500,00	500,00
Insumos bienes y materiales		2.260,00	2.260,00
Servicios de capacitación		1.400,00	1.400,00
Arrendamiento de equipos informáticos		5.000,00	5.000,00
Seguimiento, control e informe final		3.000,00	3.000,00
TOTAL		29.056,00	29.056,00

Remuneraciones coordinador y asistente del proyecto: el coordinador es el que está encargado de dirigir y diseñar el proyecto con un mensual de \$750,00 durante 5 meses y también contara con una asistente con un salario básico unificado mensual de \$386 por el periodo de 5 meses.

Materiales de oficina: para la capacitación es necesario utilizar diversos materiales didácticos como son: pizarra, marcadores, cuadernos, esferos, lápices, reglas, libros, entre otros, por un valor de 275,75.

Insumos bienes y materiales: adquisición de hilos, agujetas, lanas de multicolor, telas, agujas, insumos para manicura y pedicura, tijeras para cortar cabello, material de aseo personal, maquillaje, palas, lampas, barretones, semillas orgánicas, entre otros, con un valor de \$1000,00.

Servicios de capacitación: se contratara profesionales especializados en las áreas de conocimiento que presten sus servicios especializados, por un valor de \$20,00 y de artesanales \$15,00 por mes.

Arrendamiento y compra de equipos informáticos: proyectores de imagen, computadoras, impresoras, cortapicos, entre otros, por un valor de \$5000,00



FUNDACION DESARROLLO SOCIAL Y TECNOLOGICO

Seguimiento, control e informe final: un profesional estará encargado de dar el seguimiento al proyecto durante un periodo de 3 meses después de las capacitaciones quien elaborará el informe final por una remuneración mensual de \$386,00.

Conclusión

Una vez que ha recibido dos aulas en comodato, por parte del Municipio de Quito, administración zonal los chillos y el comité barrial la hospitalaria, La fundación Desarrollo Social y Tecnológico, desarrolla e implementa el centro de capacitación comunitaria, en conjunto con la Asociación de capacitación comunitaria, para incrementar el conocimiento de sus moradores enfocado en niños, jóvenes, mujeres y adulto mayor, buscando paliar los problemas sociales que afectan a la comunidad con iniciativas innovativas de interés para sus moradores. Esto exige la participación y articulación de actores organizados entre los cuales deben existir lazos de confianza, reciprocidad y cooperación.

Quito octubre de 2018

Econ. Porfirio Jiménez Ríos PhD

PRESIDENTE FUNDESOTEC.